

## VERBALE

Il giorno 16 aprile 2007, in Milano

Intesa Sanpaolo S.p.A.  
Banca Popolare Friuladria S.p.A.

e

le sottoscritte Organizzazioni Sindacali DIRCREDITO FD, FABI, FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL SILCEA, SINFUB, UGL CREDITO, UIL C.A.

hanno approfondito i contenuti della lettera datata 30 marzo 2007, che forma parte integrante del presente documento, convenendo di apportare le seguenti integrazioni in materia di assistenza sanitaria e di previdenza complementare:

### **Assistenza sanitaria**

In materia di assistenza sanitaria le Parti si danno atto che il personale di Intesa Sanpaolo interessato dal richiamato conferimento e iscritto alla Cassa Sanitaria dell'ex Gruppo Intesa, mantiene l'iscrizione alle condizioni in essere all'atto del conferimento (ovvero a quelle che saranno successivamente definite dalla Cassa) non oltre la scadenza ultima del 31 dicembre 2007. Entro tale data la Banca Popolare Friuladria e le proprie Organizzazioni Sindacali definiranno le modalità con cui il suddetto personale potrà beneficiare di forme di assistenza sanitaria in essere a favore del personale della Banca Popolare Friuladria.

### **Previdenza complementare**

In via temporanea fino alla operatività del Fondo di previdenza per il costituendo Gruppo Bancario Cariparma/Friuladria cui potranno essere destinate, nel rispetto delle normative vigenti, le sottoelencate posizioni previdenziali del personale della Banca Popolare Friuladria, e comunque entro e non oltre il 31 dicembre 2007, le Parti stabiliscono che:

- a) i dipendenti conferiti da Intesa Sanpaolo il 1° aprile 2007 iscritti al Fondo Pensioni aperto Previd System, se dirigenti, ovvero al Fapa di Gruppo, se appartenenti al restante personale, possono conservare la loro iscrizione a detti Fondi alle stesse condizioni contributive in atto sia per la quota a carico dell'Azienda che per la quota a carico del lavoratore;
- b) i dipendenti conferiti da Intesa Sanpaolo il 1° aprile 2007, già iscritti alle forme previdenziali dell'ex Gruppo Intesa (attuale Intesa Sanpaolo) diverse dal Fondo Pensioni aperto Previd System, se dirigenti, o dal Fapa di Gruppo (Fapa BAV; Fondo pensioni Cariplo; Cassa di previdenza aggiuntiva IBI), possono trasferire la loro posizione previdenziale complementare al Fondo Pensioni aperto Previd System, se dirigenti, ovvero al Fapa di Gruppo, se appartenenti al restante personale, ferme restando le condizioni di contribuzione in essere presso le suddette diverse forme previdenziali, sia per la quota a carico dell'Azienda che per la quota a carico del lavoratore.

Nel confermare che, fermi gli accennati limiti temporali, quanto precede realizza per il suddetto personale le condizioni e le modalità stabilite dall'art. 36 comma secondo dello Statuto del Fapa dell'ex Gruppo Intesa, le Parti stipulanti si danno altresì atto che:

1. resta valida l'opzione esercitata entro il 31 marzo c.a. dal personale conferito per la destinazione del T.F.R. in corso di maturazione presso il Fondo previdenziale a cui risultano iscritti sino a tale data;
2. dal 1° aprile 2007 il restante personale conferito può comunque esercitare detta opzione, nei termini previsti dal D. lgs. n. 252/2005, per la destinazione del T.F.R. in corso di maturazione presso il Fondo di iscrizione in attesa di trasferire la propria posizione come sopra precisato.

INTESA SANPAOLO S.p.A.

DIRCREDITO FD

FABI

FALCRI

BANCA POPOLARE FRIULADRIA S.p.A.

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

SILCEA

SINFUB

UGL CREDITO

UIL C.A.